

	<b>MOG 231/2001</b>	File: ISM02
	<i>ISTRUZIONE OPERATIVA SISTEMA 231</i>	Rev. 2 del 02.06.2023
	<b>Istruzioni per Segnalazione delle violazioni</b>	Pagina 1 di 1

### 1. Modalità operative

Verde Vita, al fine di tutelare liceità, veridicità e correttezza di tutte le attività realizzate, mette a disposizione di tutte le persone che lavorano, a qualsiasi titolo, il modulo per le segnalazioni “MP07.1” (Segnalazione MOG 231).

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve essere indirizzata:

- al Responsabile delle Segnalazioni, nonché Internal Auditor, ai seguenti contatti: [internalaudit@verdevitasrl.it](mailto:internalaudit@verdevitasrl.it) ovvero [segnalazioni@verdevitasrl.it](mailto:segnalazioni@verdevitasrl.it) ;
- all’Organismo di Vigilanza qualora la segnalazione riguardi i reati presupposto del MOG ai sensi del D.Lgs. 231/2001 all’indirizzo e-mail [odv@verdevitasrl.it](mailto:odv@verdevitasrl.it) ;
- alla Direzione, nel caso in cui la segnalazione faccia riferimento alla condotta tenuta dai soggetti connessi alla Funzione sopracitata nello svolgimento delle funzioni/mansioni aziendali, ai seguenti contatti [direzione@verdevitasrl.it](mailto:direzione@verdevitasrl.it) ;

Per quanto attiene alle modalità di segnalazione:

- a) verbalmente, mediante dichiarazione riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla ricezione (RLS, rappresentante sindacale etc.);
- b) per iscritto, anche in forma anonima per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario compilare l’apposito modulo e la segnalazione dovrà essere inserita nella “cassetta segnalazioni” presenti in più punti delle sedi aziendali;
- c) per iscritto, anche in forma anonima per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario compilare l’apposito modulo e la segnalazione potrà essere spedita a mezzo posta ordinaria/raccomandata, indirizzandola all’Organismo di Vigilanza presso la sede legale della Verde Vita srl.

La segnalazione ricevuta, in originale con gli eventuali allegati, sarà tempestivamente inoltrata al Responsabile delle Segnalazioni, cui è affidata la protocollazione in via riservata.

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l’identità e l’onorabilità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l’efficacia delle successive attività di accertamento.

Nel caso in cui il segnalante voglia rimanere anonimo, può segnalare, oltre che con la modalità b), anche secondo la modalità prevista dal punto c) espresso in precedenza, in particolare:

- non compilando la sezione “anagrafica segnalante” del modulo;
- non sottoscrivendo tale modulo;

### 2. Obblighi di riservatezza sull’identità del segnalante

La divulgazione non autorizzata dell’identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione del MOG. Tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell’obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall’ordinamento.

### 3. Notizie coperte da segreto d’ufficio, aziendale, professionale e industriale

Per le segnalazioni effettuate, nelle forme e nei limiti descritti, l’Organizzazione riconosce al personale, ai sensi del D.Lgs. 231/2001 la tutela nel caso di rivelazione di notizie coperte dall’obbligo di segreto d’ufficio, aziendale, professionale e industriale.

Costituisce, però, violazione del relativo obbligo di segreto la rivelazione con modalità eccedenti rispetto alle finalità dell’eliminazione dell’illecito e, in particolare, la rivelazione al di fuori del canale di comunicazione specificamente predisposto a tal fine.

### 4. Politica di non ritorsione dell’Organizzazione

Verde Vita non consente e non tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria avente effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.